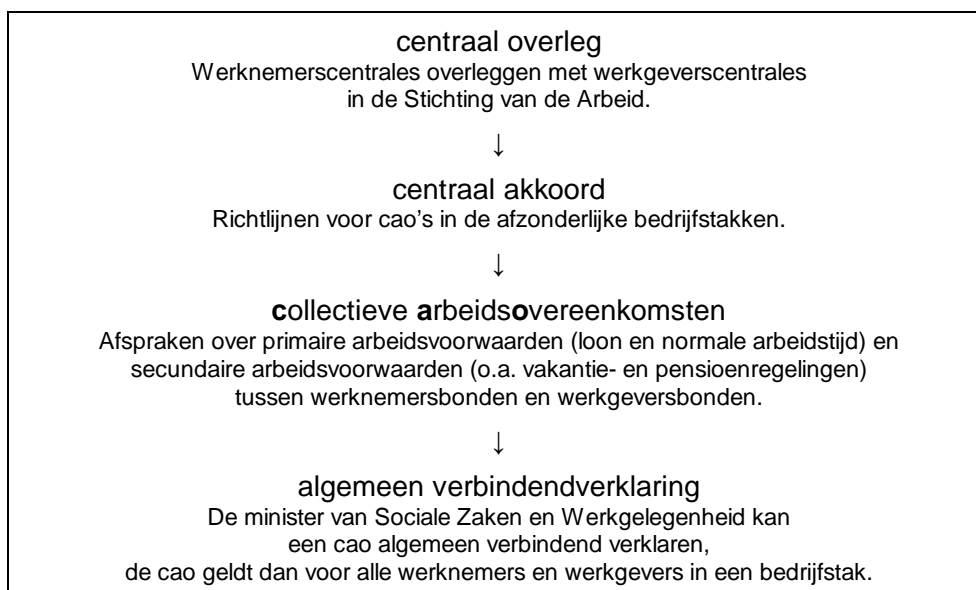


ink01 LOONVORMING



Bij loononderhandelingen kan onderscheid worden gemaakt tussen prijscompensatie, initiële loonstijging en incidentele loonstijging. Prijscompensatie en initiële loonstijging gelden voor alle werknemers die onder een cao vallen, een incidentele loonstijging geldt voor individuele werknemers of groepen werknemers.

Bij volledige **prijscompensatie** worden de nominale lonen aangepast aan het inflatiepercentage, zodat de koopkracht wordt gehandhaafd.

Een **initiële loonstijging** is een loonstijging bovenop de prijscompensatie. Door een initiële loonsverhoging stijgen de reële lonen, zodat de koopkracht toeneemt.

Een **incidentele loonstijging** is een loonsverhoging vanwege promotie, overwerk, bonussen of leeftijd.