

ink02 LOON EN WIG

loonkosten werkgever

- werkgeversaandeel premie werknemersverzekeringen en pensioen
- werkgeversheffing Zorgverzekeringswet

brutoloon werknemer

- werknemersaandeel premie werknemersverzekeringen en pensioen
- loonbelasting en premie volksverzekeringen (loonheffing)

nettoloon werknemer

De **wig** is het verschil tussen de loonkosten voor de werkgever en het nettoloon van de werknemer.

De (totale) wig bestaat uit een werkgeverswig en een werknemerswig. Beide zijn gerelateerd aan het brutoloon.

- De **werkgeverswig** is het verschil tussen de loonkosten en het brutoloon.
Een verkleining van de werkgeverswig leidt tot lagere loonkosten voor de werkgevers.
Door lagere loonkosten kan de (kwantitatieve) structurele werkloosheid afnemen.
Als de daling van de loonkosten wordt doorberekend in de prijzen, verbetert de internationale concurrentiepositie. De export (dus de productie) stijgt, waardoor de werkgelegenheid kan toenemen.
- De **werknemerswig** is het verschil tussen het brutoloon en het nettoloon.
Een verkleining van de werknemerswig leidt tot hogere nettolonen voor de werknemers.
Door hogere nettolonen kan de conjuncturele werkloosheid afnemen.
Als de nettolonen stijgen, zullen de consumptieve bestedingen toenemen. Bedrijven gaan meer produceren, waardoor de werkgelegenheid kan toenemen.

De **gemiddelde heffingsdruk** voor werknemers is het bedrag van de werknemerswig (het bedrag dat werknemers betalen aan loonbelasting en sociale premies) als percentage van het brutoloon.

De gemiddelde heffingsdruk valt uiteen in de **belastingdruk** (loonbelasting als percentage van het brutoloon) en de **premiedruk** (sociale premies die werknemers betalen als percentage van het brutoloon).

Als het brutoloon stijgt en de gemiddelde heffingsdruk toeneemt, is er sprake van een progressief belastingstelsel. Naarmate je brutoloon hoger is betaal je relatief (procentueel) meer loonbelasting.